



Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die CVT-Compliance-Richtlinie schreibt die Standards fest, die wir für unser ethisches Verhalten zu Grunde legen. Damit wollen wir gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern gewährleisten.

Dieser Kodex berücksichtigt die vielfältigen Kulturen und Wertvorstellungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist ein Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres global ausgerichteten Familienunternehmens.

Um das hohe Ansehen zu bewahren, das unser Unternehmen bei Kunden, Lieferanten und in der Öffentlichkeit genießt, ist ein einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jedes einzelnen Mitarbeiters unerlässlich.

Als global ausgerichtetes Unternehmen reiht sich CVT in die Gruppe international tätigen Unternehmen ein, die sich zu ihrer sozialen Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern (Kunden und Lieferanten), Mitarbeitern, den Stakeholdern und dem Schutz der Umwelt bekennen.

Die Compliance Richtlinie der CVT GmbH & Co. KG ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich. Bei Konflikten im Handeln oder bei Verstößen ist das Management direkter Ansprechpartner.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hans Capellmann'.

Hans Capellmann, CEO

Geltungsbereich

Diese Compliance-Richtlinie gilt für alle unternehmerischen Aktivitäten sowohl in der internen Zusammenarbeit, als auch gegenüber Geschäftspartnern. Er ist für alle Mitarbeiter ebenso verpflichtend wie für Personen, die vorübergehend im Unternehmen tätig sind.

Menschenrechte

CVT respektiert die Menschenrechte und fördert deren Einhaltung. Das Unternehmen unterstützt, dass Menschenrechte basierend auf akzeptierten internationalen Gesetzen und Verfahren von den Beschäftigten als allgemein gültig erachtet werden. CVT steht für die Achtung und Wahrung von Menschenrechten. In Anerkennung und Förderung von „Section 1502 of the Dodd-Frank-Act“, bezieht CVT keine der darin benannten Stoffe aus den Konfliktminen der Demokratischen Republik Kongo oder angrenzenden Staaten. CVT achtet bei seinen Zulieferern darauf, dass auch diese die entsprechende Richtlinie beachten.

Zwangs- und Kinderarbeit

CVT lehnt jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit im Unternehmen und bei seinen Geschäftspartnern ab.

Diskriminierung und Respekt vor Anderen

Die Verschiedenartigkeit unserer Mitarbeiter ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg als Global Player. CVT setzt sich für Chancengleichheit und die Einhaltung der Anti-Diskriminierungsgesetze ein.

Entlohnung und Arbeitszeit

CVT achtet das Recht auf eine angemessene Entlohnung. Alle Mitarbeiter erhalten eine ihrer Tätigkeit adäquate Vergütung. Für identische Tätigkeiten gelten geschlechtsneutrale Vergütungs- und Prämiensysteme. Das Unternehmen befolgt in allen Werken die gültigen Regelungen zur Arbeitszeit.

Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist ein außerordentlich wichtiges Anliegen von CVT. Um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden, sind Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften unbedingt zu beachten. Arbeitsschutz ist keine Nebensache, sondern verpflichtende Aufgabe jedes Einzelnen. Den Führungskräften kommt dabei eine wichtige Vorbildfunktion zu. Daher sind auf Grundlage der jeweiligen Landesgesetzgebung alle internationalen und standortspezifischen gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen sowie die jeweiligen nationalen Arbeitszeitgesetze einzuhalten. Darüber hinaus setzt sich CVT für die permanente ergonomische und sicherheitstechnische Optimierung des Arbeitsumfeldes ein.

Qualität

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserung sind wesentlich für das Wachstum und den Erfolg des Unternehmens. Die Mitarbeiter sind aufgefordert, die Qualität der CVT-Produkte und die Leistungen ständig zu verbessern.

Interessenskonflikte

CVT legt Wert darauf, dass seine Mitarbeiter in Ausübung ihrer Tätigkeit nicht in Interessens- oder Loyalitätskonflikte geraten. Dazu kommt es, wenn ein Mitarbeiter für ein anderes Unternehmen tätig oder an diesem beteiligt ist. Sollte sich ein solcher Konflikt anbahnen, hat der Mitarbeiter dies unverzüglich seinem Vorgesetzten mitzuteilen. Die verschiedenen Regelungen zu Nebentätigkeit, politischer Aktivität oder Wettbewerbsverbot sind in den Arbeitsverträgen und Dokumenten des Personalwesens festgelegt.

Korruptionsverbot

CVT steht für einen fairen Wettbewerb und lehnt jede Art der Korruption und Vorteilsnahme ab. Den Mitarbeitern von CVT ist es strikt untersagt, Bestechungsgelder anzunehmen, anzubieten, zu zahlen, zu genehmigen oder selbst solche Angebote zu unterbreiten. CVT versteht sich als verlässliches, selbstbewusstes Unternehmen und vermeidet deswegen jeden Anschein fragwürdigen Verhaltens. Das Verbot der Vorteilsnahme oder -gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern auch sonstige Vergünstigungen, die die dienstliche Unabhängigkeit in Frage stellen könnten, wie zum Beispiel Einladungen und Geschenke. Abzulehnen sind daher finanzielle und sonstige Zuwendungen, die den Rahmen üblicher und angemessener Geschäftspraxis überschreiten.

Umwelt

Nur wer nachhaltig wirtschaftet, kann auf Dauer erfolgreich sein. Das Umweltrecht im Allgemeinen und in Deutschland im Besonderen gibt der CVT hierzu verbindliche Standards vor. Es ist ein Grundsatz von CVT, die Umwelt für zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutz-Gesetze und -Richtlinien einzuhalten. CVT erwartet und unterstützt ein umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.

Datenschutz

Die Nutzung innovativer Informationstechnologien wirft in vielen Bereichen Fragen der informationellen Selbstbestimmung auf, die wir als hohes Gut ansehen. Dem Datenschutz trägt die CVT im Umgang mit persönlichen Daten ihrer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner umfassend Rechnung. Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der sparsamen Speicherung von personenbezogenen Daten sowie zur Transparenz der Datenverarbeitung.

Zulieferer

CVT sieht seine Lieferanten als Partner, die zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen. Für die Mitarbeiter von CVT gilt der Grundsatz, einen Lieferanten so zu behandeln, wie wir wünschen, von unseren Kunden behandelt zu werden. Soziale Kompetenz und Verantwortung erachtet CVT als wichtige Kriterien für eine langfristig ausgerichtete, geschäftliche Partnerschaft. Darum ermutigt CVT seine Zulieferer, ähnliche Grundsätze einzuführen und umzusetzen.

Gosheim, den 22.07.2016

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hans Capellmann', is written over a light blue horizontal line.

Hans Capellmann, CEO